



CÂMARA MUNICIPAL DE  
**DOURADOS**  
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

**CONCURSO PÚBLICO**  
**CÂMARA MUNICIPAL DE DOURADOS/MS**

EDITAL Nº 01/2022/CMD

**TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS**

**Duração:** 03h30min (três horas e trinta minutos)

**Leia atentamente as instruções abaixo:**

01 Você recebeu do fiscal o seguinte material:

a) Este Caderno, com 40 (quarenta) questões da Prova Objetiva, sem repetição ou falha, e Prova Discursiva, conforme distribuição abaixo:

CONHECIMENTOS BÁSICOS			CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	PROVA DISCURSIVA
LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES DE INFORMÁTICA		
1 a 10	11 a 15	16 a 20	21 a 40	

b) Um Cartão de Respostas destinado às respostas das questões objetivas, com a folha da Prova Discursiva no verso.

- 02 Verifique se este material está em ordem e se o seu nome e número de inscrição conferem com os que aparecem no Cartão de Respostas. Caso contrário, notifique imediatamente o fiscal.
- 03 Após a conferência, o candidato deverá assinar no espaço próprio do Cartão de Respostas, com caneta esferográfica de tinta na cor azul ou preta.
- 04 No Cartão de Respostas da prova objetiva, a marcação da alternativa correta deve ser feita cobrindo a letra correspondente ao número da questão e preenchendo todo o espaço interno, com caneta esferográfica de tinta na cor azul ou preta, de forma contínua e densa.

Exemplo:  A  B  C  D

- 05 Para cada uma das questões objetivas, são apresentadas 4 (quatro) alternativas classificadas com as letras (A, B, C e D), mas só uma responde adequadamente à questão proposta. Você só deve assinalar uma alternativa. A marcação em mais de uma alternativa anula a questão, mesmo que uma das respostas esteja correta.
- 06 O candidato poderá entregar seu Cartão de Respostas, seu Caderno de Questões e retirar-se da sala de prova somente depois de decorridos 60 (sessenta) minutos do início da prova. O candidato que insistir em sair da sala de prova, descumprindo o aqui disposto, deverá assinar o Termo de Ocorrência declarando sua desistência do Concurso, que será lavrado pelo Coordenador do Local.
- 07 Ao candidato, será permitido levar seu CADERNO DE QUESTÕES a partir de 60 (sessenta) minutos para o término da prova e desde que permaneça em sala até esse momento.
- 08 Não será permitida a cópia de gabarito no local de prova. Ao terminar a prova de Conhecimentos, o candidato entregará obrigatoriamente o seu CARTÃO DE RESPOSTAS e o seu CADERNO DE QUESTÕES ao fiscal de sala, ressalvado o estabelecido no item 7.
- 09 Reserve os 30 (trinta) minutos finais para marcar seu Cartão de Respostas. Os rascunhos e as marcações assinaladas no Caderno de Questões não serão levados em consideração.
- 10 Os 3 (três) últimos candidatos permanecerão sentados até que todos concluem a prova ou que termine o seu tempo de duração, devendo assinar a ata de sala e retirar-se junto

## LÍNGUA PORTUGUESA

### Texto 1

#### Por que somos tão gulosos?

Imagine um americano com um pacote de pipoca em uma mão e um refrigerante na outra. Você desenha essa imagem na sua cabeça, com um saquinho de pipocas e um copo de 300 ml? Ou já te vem à cabeça um saco ultra gigante e um copão de mais de 1 litro? Mas, apesar da fama, os americanos não são os únicos gulosos do planeta. No mundo todo as porções são cada vez maiores e come-se muito mais calorias do que o necessário.

Um estudo recente feito aqui no Brasil e em mais alguns outros países, simultaneamente, demonstrou que não só comemos pior, mas em (bem) maior quantidade também. E se engana quem acha que a “culpa” é só do *fast foods*. O prato “equilibrado” de arroz com feijão, salada e carne, típico do brasileiro, ganhou vários ingredientes. Entraram a farofa, a batata na salada, o ovo em cima do bife, a porção de arroz com feijão ficou maior... No final das contas tem mais de 30% das calorias que um *fast food* completo: sanduíche com batata frita e refrigerante (que tem cerca de 700 calorias). Não estou dizendo que é melhor comer o sanduíche com fritas. Veja bem, estou comparando caloricamente as duas refeições. Certamente um prato de arroz com feijão fornece mais fibras que um *fast food*, então já é mais interessante nutricionalmente.

Mas o que estou dizendo é que o prato brasileiro ficou gigante. A parcimônia pra servir ou colocar até mesmo o azeite na salada foi embora de vez. Já se pegou colocando molho e sal na salada? Tente se ver de fora da próxima vez que fizer isso... Com certeza você excede a quantidade de que precisa, até mesmo antes de provar.

A Organização Mundial da Saúde preconiza que um adulto consuma entre 2.000 e 2.500 calorias por dia. Mas só esse prato aí de cima soma facilmente 1.500 calorias... Parece que a conta não vai fechar. Ou a pessoa vai passar o resto do dia sem quase nada.

O estudo analisou o teor calórico de amostras de refeições populares em diversos países, ou seja, aquelas que são vendidas a quilo, em pratos feitos ou marmitas. Os restaurantes escolhidos ficam em Ribeirão Preto (Brasil), Pequim (China), Kuopio (Finlândia), Acra (Gana), Bangalore (Índia). Tirando a China, todos os outros países seguem pelo mesmo caminho.

Na verdade, somos ainda o mesmo *homo sapiens* que, ao se deparar com uma figueira, devorava todos os figos que nela havia a fim de evitar perder as frutas para um chimpanzé, e sem saber quando seria a próxima refeição. Esse instinto ainda está aqui, dentro de nós. Porém, muito provavelmente nossa próxima refeição será bem mais em breve que a de nossos ancestrais. A disponibilidade de comida é muito maior que há algumas centenas de anos, quem dirá da época dos homens das cavernas. E com isso vamos acumulando energia, calorias, estocando em forma de... gordura!

E o que acontece na China, na Coreia do Sul (onde estive recentemente), ou no Japão? Por que eles conseguem manter as porções em tamanho apropriado? Seriam os tamanhos dos potinhos e dos pratos? Seria porque os pauzinhos carregam menos comida que os garfos? Será que por fazerem pequenas refeições, estão sempre saciados e não precisam devorar seus pratos após ficarem mais 5 horas sem nada comer? Sim, pra tudo! Sim pra tradição oriental que se mantém firme, e que as estatísticas mostram, serem esses os países com menor índice de obesidade no mundo, além de os mais longevos, não apenas em expectativa de vida, mas em qualidade de vida nas idades avançadas.

Comer demais é inflamatório. Dá trabalho para o corpo e seus órgãos. Envelhece. Comer o suficiente é legal. Então, minha dica é colha os figos da figueira, leve pra casa e divida com a família! Comer de tudo, um pouco, e fazer atividade física sempre.

Marcio Atalla

O Globo, 06/04/2022

1. Na discussão proposta, o autor faz uma avaliação acerca do prato típico brasileiro, baseado na seguinte ideia:

- A) é o mais prejudicial
- B) ficou ainda mais caro
- C) tornou-se mais calórico
- D) tem componentes nocivos

2. No primeiro parágrafo, as perguntas formuladas assumem, em relação à primeira frase, a função de:

- A) refutar um caso concreto
- B) retificar uma informação
- C) comparar nacionalidades
- D) explicitar um estereótipo

3. A estratégia de organização interna do primeiro parágrafo pode ser descrita pelo seguinte par de palavras:

- A) comparação/síntese
- B) proposição/finalidade
- C) contraposição/afirmação
- D) exemplificação/generalização

4. “Mas, apesar da fama, os americanos não são os únicos gulosos do planeta” (1º parágrafo)

A expressão “apesar de” tem o sentido de:

- A) contraste
- B) explicação
- C) alternativa
- D) comparação

“O prato 'equilibrado' de arroz com feijão, salada e carne, típico do brasileiro, ganhou vários ingredientes. Entraram a farofa, a batata na salada, o ovo em cima do bife, a porção de arroz com feijão ficou maior...” (2º parágrafo)

5. No trecho, a segunda frase estabelece com a primeira uma relação com o valor de:

- A) especificar
- B) contrapor
- C) comparar
- D) resumir

“Com certeza você excede a quantidade de que precisa, até mesmo antes de provar” (3º parágrafo)

6. A palavra “até” pode ser substituída, mantendo o sentido global da frase, por:

- A) logo
- B) exceto
- C) quando
- D) inclusive

7. A menção ao *homo sapiens* tem a função argumentativa de destacar a seguinte ideia:

- A) sugerimos o aparecimento de uma nova fase de seres altamente industrializados
- B) temos comportamento semelhante ao contexto de escassez de alimentos
- C) utilizamos os mesmos instrumentos de caça para saciar nossa vontade
- D) manifestamos repulsa em relação a nossos instintos primitivos

8. Para compreender o comentário presente no terceiro parágrafo, a palavra “parcimônia” remete a um comportamento baseado em:

- A) ansiedade
- B) desperdício
- C) autocontrole
- D) submissão

9. No segundo parágrafo, a expressão “Veja bem” introduz um comentário com valor de:

- A) estabelecer uma causalidade
- B) introduzir uma ponderação
- C) apresentar uma proporção
- D) indicar uma finalidade

10. Encontra-se uma palavra proparoxitona acentuada em:

- A) calórico
- B) também
- C) países
- D) saúde

### RACIOCÍNIO LÓGICO

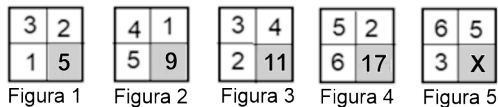
11. Em um grupo com 46 pessoas, 34 são funcionários públicos; 23 têm curso superior e 4 não são funcionários públicos nem têm curso superior. O número de pessoas que são funcionários públicos e que tem curso superior é:

- A) 15
- B) 16
- C) 17
- D) 18

12. João escreveu um número formado por dois algarismos diferentes de zero. Em seguida, inverteu a ordem desses algarismos e somou o número obtido ao número escrito inicialmente, obtendo um número X. Se X está compreendido entre 67 e 85, a soma dos algarismos de X é igual a:

- A) 10
- B) 12
- C) 14
- D) 16

13. Observe-se a sucessão de figuras a seguir.



Os números contidos no quadrado cinza foram determinados, segundo um determinado padrão, a partir dos outros três números de cada figura. Mantido esse padrão na figura 5, o valor de X é:

- A) 19
- B) 21
- C) 23
- D) 25

14. Uma caixa contém balas e bombons. Se  $\frac{3}{10}$  da quantidade de balas correspondem a  $\frac{2}{5}$  da quantidade de bombons, então a quantidade de bombons corresponde à seguinte fração da quantidade de balas:

- A)  $\frac{2}{3}$
- B)  $\frac{3}{4}$
- C)  $\frac{4}{5}$
- D)  $\frac{5}{6}$

15. Uma pesquisa de mercado foi realizada entre N pessoas em um bairro de Dourados para verificar o consumo de mate, refrigerante e suco. O relatório final da pesquisa continha as seguintes informações:

- 55 pessoas consomem refrigerante e mate;
- 35 pessoas consomem refrigerante e suco;
- 30 pessoas consomem suco e mate;
- 100 pessoas consomem apenas mate;
- 80 pessoas consomem apenas suco;
- 95 pessoas consomem apenas refrigerante;
- 20 pessoas consomem refrigerante, suco e mate;
- 30 pessoas não consomem nenhuma dessas três bebidas.

Nesse caso, o valor de N é:

- A) 365
- B) 375
- C) 385
- D) 395

### NOÇÕES DE INFORMÁTICA





16. No que diz respeito ao *hardware* empregado atualmente nas configurações de microcomputadores e *notebooks*, uma multifuncional 3 X 1 constitui um periférico que integra as funções de três dispositivos, que são impressora, fotocopiadora e:

- A) *plotter*
- B) *scanner*
- C) *joystick*
- D) *webcam*

17. *Software* básico é um conjunto de programas que define o padrão de comportamento do equipamento, tornando-o utilizável, ou seja, são os programas usados para permitir o funcionamento do *hardware*. Uma categoria de *software* básico é o sistema operacional, que tem por função administrar e gerenciar os recursos de um sistema, desde componentes de *hardware* e sistemas de arquivos a programas de terceiros, estabelecendo a interface entre o computador e o usuário. Dois exemplos de sistemas operacionais são:

- A) Mac OS X e Google Chrome
- B) Adobe InDesign e Microsoft Edge
- C) Ubuntu Linux e Thunderbird Mozilla
- D) Microsoft Windows 10 BR e Android

18. No editor de textos Word do pacote MS Office 2019 BR, um ícone deve ser acionado para mudar a cor do texto, o que inclui uma palavra ou parágrafo. Esse ícone é:

- A) 
- B) 
- C) 
- D) 

19. O Thunderbird Mozilla é o principal programa de *e-mail* e agenda de código aberto, multiplataforma e livre para uso comercial e pessoal. Nesse *software*, a execução do atalho de teclado Ctrl + N tem por finalidade:

- A) encaminhar *e-mail*
- B) esvaziar a caixa de *spam*
- C) criar uma nova mensagem
- D) acessar o catálogo de endereços

**20.** Tanto no Powerpoint do pacote MSOffice 2019 BR como no Impress da suíte LibreOffice 7.3.0.3 (x64), em português, a mesma tecla de função deve ser acionada para fazer a apresentação dos *slides* a partir do começo. Essa tecla de função é:

- A) F7
- B) F6
- C) F5
- D) F4

### CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

**21.** Em conformidade com os princípios que pautam a ética no serviço público, a moralidade da Administração Pública tem como fim:

- A) a legalidade dos atos administrativos
- B) a eficiência da máquina pública
- C) o bem comum
- D) a preservação da honra dos serviços públicos

**22.** O servidor público municipal que, com intenção procrastinatória, deixa de utilizar determinada ferramenta tecnológica a seu dispor, que facilita o cumprimento de sua função, viola o seguinte princípio:

- A) impessoalidade
- B) legalidade
- C) publicidade
- D) eficiência

**23.** Existem determinadas atividades no âmbito municipal que não são passíveis de serem desempenhadas livremente por particulares. Nesse sentido, reside sobre elas o regime jurídico de direito público, de forma a resguardar o interesse da coletividade. Na forma descrita acima, tais tarefas recebem a seguinte denominação:

- A) atividade delegáveis
- B) serviço público
- C) atividade econômica
- D) serviço paraestatal

**24.** Um projeto de lei pretende criar um cargo de assessor parlamentar na Câmara Municipal de Dourados. É condição para a validade da norma:

- A) concessão do aumento da remuneração para os demais assessores parlamentares em exercício na Câmara de Dourados
- B) alteração da estrutura da carreira de assessor parlamentar por meio de decreto legislativo
- C) prévia dotação orçamentária suficiente para atender às projeções de despesas de pessoal e aos acréscimos dela decorrentes
- D) extinção, no âmbito da Câmara Municipal, do cargo de Assessor Jurídico, por tratar-se de cargo com função idêntica ao cargo a ser criado

**25.** No âmbito do município de Dourados, há um espaço composto por representantes da sociedade civil que têm por finalidade auxiliar a administração na orientação, no planejamento e na fiscalização na área da saúde. Trata de órgão de participação popular denominado:

- A) Conselho Popular
- B) Comitê Participativo
- C) Assembleia Pública da Saúde
- D) Fórum de Deliberação Municipal

**26.** De acordo com Lacombe (2005), no que diz respeito à forma de execução, o treinamento que ocorre no dia a dia, como orientação da chefia, estabelecimento de metas e avaliações, rotação de funções e substituições temporárias é conhecido como treinamento:

- A) na função
- B) no mercado
- C) de progressão
- D) no trabalho

**27.** Segundo Francisco Lacombe (2005), a principal razão pela qual as empresas treinam seus funcionários é para:

- A) incentivá-los a permanecerem na empresa, sentindo-se valorizados
- B) possibilitar aumento da rotatividade do pessoal, buscando o mais capaz de aprender
- C) proporcionar aos empregados novas habilitações ou melhorar as que já possuem
- D) manter as pessoas atualizadas com o que é oferecido como conhecimento pelas instituições de educação

**28.** O recrutamento abrange o conjunto de práticas e processos usados para atrair candidatos para as vagas existentes ou potenciais. Deve ser efetuado em uma unidade centralizada e é uma atividade:

- A) permanente
- B) eventual
- C) sazonal
- D) inconstante

**29.** Dentre os métodos de seleção, aquele utilizado para avaliar as características de personalidade e temperamento do candidato, bem como seu raciocínio lógico e compreensão, habilidade verbal, entre outras, é:

- A) a entrevista pelas chefias futuras
- B) a triagem de currículos
- C) o teste psicológico
- D) o exame médico

**30.** Além dos salários, as empresas concedem benefícios, monetários ou não. A remuneração é a soma de tudo o que é periodicamente pago aos empregados por serviços prestados. Nesse contexto, encargos sociais são todos os benefícios:

- A) concedidos pela empresa
- B) para dirigentes de alto nível
- C) concedidos pelo Estado
- D) obrigatórios por lei

**31.** Reflete o grau de satisfação do pessoal com o ambiente interno da empresa:

- A) clima organizacional
- B) cultura organizacional
- C) liderança situacional
- D) reconhecimento do mérito

**32.** O conjunto de métodos que tem por finalidade a atribuição de remuneração adequada a todos os que colaboram com a empresa compõem a administração da remuneração, que deve assegurar a coerência interna e externa no que diz respeito, respectivamente:

- A) ao clima organizacional e aos benefícios e remuneração de cada um
- B) aos valores da remuneração e benefícios de cada um e ao mercado de trabalho
- C) ao benefício e remuneração de empresas concorrentes e à remuneração funcional
- D) à remuneração praticada pelo mercado e ao custo de administração do sistema

**33.** O treinamento programado e executado pela empresa, realizado fora do ambiente de trabalho, que é oferecido para seus executivos e empregados, é denominado treinamento:

- A) por meio de mentores
- B) formal externo
- C) formal interno
- D) a distância

**34.** A integração dos novos empregados, formação de *trainees*, capacitação técnico-profissional, estágios e desenvolvimento de executivos, são tipos de treinamento quanto:

- A) ao público-alvo
- B) à forma de execução
- C) a incumbências especiais
- D) à orientação da chefia

**35.** O desempenho de funcionários no trabalho deve ser acompanhado e avaliado, periodicamente, buscando medir o desempenho real do funcionário e garantindo que haja clareza quanto ao papel e responsabilidades do funcionário. Assim, quanto aos objetivos, devem ser avaliados os:

- A) desempenhos potenciais
- B) resultados alcançados
- C) conhecimentos e habilidades
- D) progressos

**36.** A necessidade interna da organização é o ponto de partida para todo recrutamento de pessoal. Essa necessidade é emitida, formalmente, pelo "requisitante" da área, por meio de um documento denominado:

- A) Vacância de pessoal
- B) Abertura de vaga
- C) Requisição de pessoal
- D) Ficha de carência de pessoal

**37.** A Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, dispõe sobre o tratamento de dados pessoais, inclusive nos meios digitais, por pessoa natural ou pessoa jurídica de direito público ou privado. Nessa lei, a disciplina de proteção de dados pessoais tem como um de seus fundamentos:

- A) o respeito à privacidade
- B) a defesa do mercado fornecedor
- C) a restrição econômica e a inovação
- D) o controle de comunicação e de opinião

**38.** Para fins da Lei nº 13.709/18, dado pessoal sobre origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou organização de caráter religioso, filosófico ou político, e o dado referente à saúde ou à vida sexual, dado genético ou biométrico, quando vinculado a uma pessoa natural é considerado dado:

- A) pessoal
- B) sigiloso
- C) anonimizado
- D) pessoal sensível

**39.** As atividades de tratamento de dados pessoais, segundo a Lei nº 13.709/18, deverão observar a boa fé e princípios como a compatibilidade do tratamento com as finalidades informadas ao titular, de acordo com o contexto do tratamento. Esse princípio é conhecido como:

- A) adequação
- B) finalidade
- C) necessidade
- D) transparência

**40.** Segundo a Lei nº 13.709/18, na realização de estudos de saúde pública, os órgãos de pesquisa poderão ter acesso à base de dados pessoais conforme práticas de segurança previstas em regulamento específico que incluam, sempre que possível a:

- A) identificação de dados
- B) divulgação dos dados
- C) pseudonimização dos dados
- D) pseudocópia dos dados

## PROVA DISCURSIVA

Uma empresa tem uma de suas maiores riquezas no capital humano, constituído pelos seus funcionários. Assim, o processo de recrutamento é de suma importância para o sucesso da organização.

Explique o que é recrutamento, sua importância e descreva os métodos de recrutamento externo.

### Orientações:

1. Atente-se ao tema e aos conhecimentos relacionados para produzir seu texto.
2. Redija o seu texto com caneta esferográfica de tinta **azul ou preta**.
3. **NÃO** copie trechos dos textos da prova.
4. Empregue a norma culta padrão da Língua Portuguesa.
5. Faça letra LEGÍVEL e compreensível.
6. **NÃO** pule linhas e **NÃO** dê espaçamento excessivo entre letras, palavras e parágrafos.
7. Transcreva o seu texto a caneta para a **FOLHA DE RESPOSTAS DA PROVA DISCURSIVA**, pois o rascunho **NÃO** será considerado para a correção.
8. Seu texto deve ter no **mínimo 15 (quinze)** e no **máximo 25 (vinte e cinco)** linhas.
9. Texto com **menos de 15 linhas** não será considerado nem corrigido.
10. **NÃO** assine a **FOLHA DE RESPOSTAS DA PROVA DISCURSIVA** nem faça qualquer escrita, versos, espaçamento excessivo entre letras, palavras e parágrafos, sinal, desenho, marca ou símbolo que possibilite identificação do(a) candidato(a).

PONTUAÇÃO MÁXIMA: 100 PONTOS

**RASCUNHO DA DISCURSIVA**  
**MÍNIMO DE 15 E MÁXIMO DE 25 LINHAS**

1	
5	
10	
15	
20	
25	

RAASCUNHO